

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Специальная (коррекционная) школа»**

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Приказом № 59 от 24.03.2026**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Специальная (коррекционная) школа»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением правительства Еврейской автономной области от 12.12.2025 № 519-рп «О некоторых вопросах установления системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования, расположенных на территории Еврейской автономной области», постановлением мэрии муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» от 23.03.2026 № 222 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области».

1.2. Настоящее Положение предусматривает порядок оплаты труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Специальная (коррекционная) школа» (далее – Школа).

1.3. На установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы направляется не менее 50 процентов фонда оплаты труда организации (без учета районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

1.4. Ставка заработной платы для педагогических работников Школы, указанных в пунктах 5 – 8 и в абзацах втором – четвертом и шестом-восьмом пункта 11 приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников,

оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», является расчетной величиной для исчисления оплаты их труда и определяется путем умножения размеров окладов (должностных окладов) на фактическую учебную нагрузку (педагогическую работу) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

1.6. Заработная плата работников Школы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая при изменении системы оплаты труда работников организаций, не должна быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам организаций до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников организаций и выполнения ими работ той же квалификации.

## 2. Порядок установления базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих организаций устанавливаются настоящим Положением и локальными актами Школы в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утвержденными постановлением мэрии муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области» от 23.03.2026 № 222 ««Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области». **(Приложение 1).**

В случае если по должностям, профессиям, имеющимся в штате Школы, предусмотренным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, муниципальными правовыми актами не утверждены размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) устанавливаются локальными нормативными актами организаций в фиксированном размере в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утвержденными постановлением от 23.03.2026 № 222 ««Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», по аналогичным профессиональным квалификационным группам должностей.

Перечень общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, относящихся к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» и «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н, по которым могут предусматриваться внутридолжностные категории и производное должностное наименование «ведущий», и требования к квалификации по ним устанавливаются настоящим Положением.

2.2. Должностной оклад руководителя Школы определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации, а также в зависимости от количества обучающихся в данных организациях.

Должностной оклад руководителя Школы устанавливается в размере 50 000,0 (пятьдесят тысяч) рублей – при количестве обучающихся в организации до 599 человек.

Должностные оклады заместителей руководителя Школы устанавливаются руководителем учреждения на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Школы, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этой организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 5.

2.3. Должностной оклад руководителя Школы пересматривается в зависимости от количества обучающихся, а также индексируется одновременно с индексацией базовых окладов (базовых должностных окладов) работников организации на аналогичный процент индексации.

### 3. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. Работодатель устанавливает работникам следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- выплаты за работу в особых условиях;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью;

- выплаты за наставничество.

3.2. Выплаты работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в процентах к окладу (должностному окладу).

Установление выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда производится по результатам специальной оценки условий труда.

Выплата надбавки прекращается, если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным.

3.3. Перечень работников и размер выплаты за работу в особых условиях устанавливается в соответствии с **Приложением 2**.

3.4. Размер выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, определенной трудовым договором и сроки, на которые выплата устанавливается), определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 151 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Перечень работников и размер выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с **Приложением 3**.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) производятся в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Еврейской автономной области.

3.6. К выплатам за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, относятся:

выплаты за классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах);

выплаты за проверку письменных работ;

выплаты за руководство методическим объединением, предметной комиссией.

Учителям и другим педагогическим работникам организаций производится ежемесячная выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере:

1 000,0 (Одна тысяча) рублей с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного в размере 30 процентов, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока в соответствии с законом Еврейской автономной области от 19.09.2006 № 762-ОЗ «О выплате дополнительного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в областных государственных образовательных организациях и муниципальных образовательных организациях Еврейской автономной области»;

10 000,0 (десять тысяч) рублей с учетом районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока в соответствии с законом Еврейской автономной области от 16.07.2020 № 590-ОЗ «О выплате ежемесячного

денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций на территории Еврейской автономной области».

Педагогическим работникам за проверку письменных работ устанавливается ежемесячная выплата исходя из размера оклада, рассчитанная с учетом фактического объема учебной нагрузки и сложности предмета, в размере от 2 процентов, но не более 4 процентов.

Ежемесячная выплата за проверку письменных работ педагогическим работникам организаций устанавливается в зависимости от сложности предмета в следующих размерах:

1 группа сложности: обучающиеся по АООП 1 вариант: русский язык, математика, 1 – 4 классы (русский язык, математика, мир природы и человека, речевая практика) – 4% ставки заработной платы;

2 группа сложности: природоведение, история Отечества, мир истории, обществознание, география, биология, информатика, основы социальной жизни – 3% ставки заработной платы;

3 группа: труд (технология), индивидуальный проект, 1-12 классы, обучающиеся по АООП 2 вариант: математические представления, речь и альтернативная коммуникация, окружающий природный мир, окружающий социальный мир, человек – 2% ставки заработной платы.

Выплата за руководство методическим объединением, предметной комиссией, производится педагогическим работникам Школы в размере 1 275,0 (Одна тысяча двести семьдесят пять) рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока и рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени.

Выплата за руководство городским методическим объединением производится педагогическим работникам Школы в размере 1000 (Одна тысяча) рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока и рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени.

Размер выплаты за руководство методическим объединением, предметной комиссией индексируется одновременно с индексацией базовых окладов (базовых должностных окладов) работников организации на аналогичный процент индексации.

Педагогические работники привлекаются к дополнительным видам работ, непосредственно связанным с образовательной деятельностью, с их письменного согласия.

К дополнительным видам работ, непосредственно связанным с образовательной деятельностью, не относятся такие виды работ, как заведование учебными кабинетами, заведование учебными мастерскими.

3.7. Выплаты за наставничество осуществляются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливаются в размере 1 275,0 (Одна тысяча двести семьдесят пять) рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока и рассчитываются пропорционально фактически отработанному времени.

Размер выплаты за наставничество индексируется одновременно с индексацией базовых окладов (базовых должностных окладов) работников организации на аналогичный процент индексации.

#### 4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. В Школе устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за стаж работы;
- надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- доплата за звание;
- надбавка за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом;
- премии (премиальные выплаты по итогам работы, единовременные премии при награждении и к профессиональным праздникам).

4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы носит обязательный характер, производится ежемесячно по результатам выполнения работниками организации установленных показателей и критериев эффективности.

Подведение итогов выполнения показателей и критериев эффективности деятельности работников Школы производится комиссией по распределению выплат стимулирующего характера.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается всем категориям работников организации.

Для разных категорий работников организации устанавливаются разные показатели и критерии эффективности деятельности.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится в фиксированном процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника организации и составляет не более 5%.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, а также показатели и критерии эффективности деятельности, устанавливаются настоящим Положением (**Приложение 5**) и конкретизируются в трудовом договоре с работником.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не выплачивается или выплачивается в пониженном размере, если работник в отчетном периоде получил дисциплинарные взыскания.

4.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается работнику организации в следующих размерах:

первая квалификационная категория – 5 100,0 (Пять тысяч сто) рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока;

высшая квалификационная категория – 10 200,0 (Десять тысяч двести) рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока;

педагог-наставник – 3 000,0 (Три тысячи) рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока;

педагог-методист – 3 000,0 (Три тысячи) рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

В случае если у педагога имеется несколько категорий «высшая» и (или) «первая» выплата надбавки за наличие квалификационной категории производится по одному из оснований. Надбавки не суммируются.

В случае получения работником учреждения нескольких квалификационных категорий «педагог-наставник» и (или) «педагог-методист» выплата надбавки за наличие квалификационной категории производится по одному из оснований. Надбавки не суммируются.

В случае если у педагога имеется высшая квалификационная категория и (или) первая квалификационная категория, а также квалификационная категория «педагог-наставник» и (или) «педагог-методист», надбавки суммируются.

Размер надбавки за наличие квалификационной категории рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени, а также индексируется одновременно с индексацией базовых окладов (базовых должностных окладов) работников организации на аналогичный процент индексации.

В случае если работник занимает (замещает) менее одной ставки, размер надбавки за наличие квалификационной категории рассчитывается пропорционально занимаемой (замещаемой) ставке.

При совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, надбавка за наличие квалификационной категории начисляется по основной работе (должности).

4.4. Надбавка за стаж работы устанавливается педагогическим работникам в размере до 15 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с Таблицей 1 настоящего Положения.

Таблица 1

| Стаж работы (полных лет) | Размер выплаты в % к должностному окладу |
|--------------------------|------------------------------------------|
| от 1 до 5 лет            | 5%                                       |
| от 5 до 15 лет           | 10%                                      |
| 15 и более лет           | 15%                                      |

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж работы, устанавливается педагогическим работникам настоящим Положением.

При назначении надбавки за стаж работы учитывается стаж работы в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования на педагогических должностях.

Лицам, работающим по совместительству надбавка за стаж работы устанавливается в соответствии с Таблицей 1.

Надбавка за стаж работы библиотечным работникам устанавливается на основании Постановления мэрии муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 18 января 2012 № 119 «Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа, дающего право на получение надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж непрерывной работы и ее выплаты библиотечным работникам муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа» в следующих размерах:

Таблица 2

| Стаж работы     | Размер надбавки в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| от 1 до 5 лет   | 10                                                                                  |
| от 5 до 10 лет  | 20                                                                                  |
| от 10 до 15 лет | 25                                                                                  |
| от 15 до 20 лет | 30                                                                                  |
| от 20 до 25 лет | 35                                                                                  |
| свыше 25 лет    | 40                                                                                  |

4.5. Надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, окончившим образовательные организации среднего профессионального образования и высшего образования, и не имеющим стажа работы по специальности, устанавливается в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада).

Под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией на педагогическую должность, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет.

Статус молодого специалиста возникает у выпускника образовательной организации со дня заключения им трудового договора с организацией по основному месту работы и действует в течение трех лет.

Для педагогических работников, которые в период обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации совмещали получение образования с работой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и продолжающих указанную работу после завершения обучения, статус молодого специалиста возникает со дня получения диплома государственного

образца о получении образования.

Срок действия статуса молодого специалиста приостанавливается, а впоследствии возобновляется в следующих случаях:

прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения (не более трех лет);

нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

заключения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

4.6. Доплата за звание производится работникам, имеющим ученую степень, награжденным орденами и медалями Российской Федерации за заслуги в области культуры, искусства, просвещения, воспитании, развитии спорта, а также почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», другие почетные звания СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей экономики, названия которых начинаются со слов «Народный» либо «Заслуженный», награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и профессионализм», знаком отличия «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения», имеющим почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», нагрудным знаком Министерства культуры «За высокие достижения в культуре», при их соответствии профилю педагогической деятельности.

Размер доплаты за звание составляет 5 000,0 рублей с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

При наличии у работника организации нескольких званий надбавка за звание производится по одному из оснований, надбавки не суммируются.

Размер доплаты за звание рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени, а также индексируется одновременно с индексацией базовых окладов (базовых должностных окладов) работников организации на аналогичный процент индексации.

4.7. Надбавка за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, не носит обязательный характер, производится из экономии фонда оплаты труда в размере не более 5 процентов оклада (должностного оклада) в зависимости от сложности и объема работ. Конкретный размер надбавки устанавливается настоящим Положением.

К работе, не входящей в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанной с образовательным процессом, относятся виды работ, установленные в Приложении 4 к настоящему Положению.

Надбавка за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, не входит в минимальный размер оплаты труда и оплачивается сверх МРОТ.

4.8. Премияльные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер, производятся из экономии фонда оплаты труда, оставшейся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работником учреждения условий премирования.

Премияльные выплаты по итогам работы (за квартал, год) устанавливаются за:

- проведение мероприятий городского и регионального уровней;
- результативное участие в конкурсных мероприятиях и методических событиях различных уровней;
- за выполнение особо важных поручений и работ.

4.9. Единовременные премии могут устанавливаться:

при награждении государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой Министерства просвещения Российской Федерации, почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, присвоении почетного звания, ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности, награждении нагрудным знаком «Отличник просвещения», при наличии званий, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный» в размере не более 5 748,0 (пять тысяч семьсот сорок восемь) рублей;

к профессиональному празднику (День учителя) в размере не более 5 748,0 (пять тысяч семьсот сорок восемь) рублей.

4.10. Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются работнику организации настоящим Положением в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Школы.

## 5. Порядок оплаты труда руководителей организаций, их заместителей

5.1. Размер оклада руководителя, заместителя руководителя организации определяется трудовым договором в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения.

5.2. К видам выплат стимулирующего характера руководителей организаций относится:

- 1) выплаты (надбавка) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премияльные выплаты по итогам работы;
- 3) доплата за звание (за почетное звание, учёную степень, нагрудный знак).

5.3. Размер и порядок начисления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителям организаций устанавливаются муниципальным правовым актом городского округа.

Размер и порядок начисления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы заместителям руководителя устанавливаются Настоящим Положением в соответствии с размерами и порядком, установленными для руководителя организации.

5.4. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю организации не носят обязательный характер, производятся при наличии экономии фонда оплаты труда в порядке, определенном муниципальным правовым актом городского округа.

5.5. Доплата за звание руководителям, их заместителям устанавливается в соответствии с абзацем первым пункта 4.6. настоящего Положения.

Размер доплаты за звание руководителям, их заместителям составляет 20 процентов от оклада (должностного оклада).

5.6. Решение о выплате стимулирующих выплат руководителю организации принимается мэром города в соответствии с муниципальными правовыми актами городского округа.

5.7. Виды выплат стимулирующего характера, показатели, размеры и условия стимулирования заместителей руководителя организации устанавливаются настоящим Положением, согласованным с профильным структурным подразделением мэрии города, в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, установленных для руководителя организации, и конкретизируются в трудовом договоре.

Размеры стимулирующих выплат заместителям руководителя организации не могут превышать размеры стимулирующих выплат, установленных руководителю организации.

5.8. Руководители организаций, их заместители могут вести преподавательскую деятельность в той же образовательной организации в объеме не более 12 часов в неделю.

Оплата преподавательской деятельности руководителям организации, их заместителям осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, установленных настоящим Положением для педагогических работников.

5.9. Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

## 6. Иные вопросы оплаты труда

6.1. Работникам организации в пределах фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в соответствии с муниципальными правовыми актами городского округа.

## Приложение 1

### Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципального общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) школа»

| №<br>п/п                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Квалификационные<br>уровни      | Должности руководителей, специалистов и<br>служащих       | Базовый<br>(минимальный)<br>размер оклада<br>(рублей) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2                               | 3                                                         | 4                                                     |
| 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»                                                             |                                 |                                                           |                                                       |
| 1.1. Профессионально-квалификационная группа<br>«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»                                                                                                                                                                                                                                   |                                 |                                                           |                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 | Секретарь учебной части, ассистент                        | 15 000,0                                              |
| 1.2. Профессионально-квалификационная группа «Должности педагогических работников»                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                 |                                                           |                                                       |
| 1.3.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2-й квалификационный<br>уровень | Педагог дополнительного образования, социальный педагог   | 23 800,0                                              |
| 1.3.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 3-й квалификационный<br>уровень | Педагог-психолог, тьютор                                  | 24 500,0                                              |
| 1.3.4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 4-й квалификационный<br>уровень | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед),<br>учитель | 25 500,0                                              |
| 2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»            |                                 |                                                           |                                                       |
| 2.1. Профессионально-квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»                                                                                                                                                                                                                                   |                                 |                                                           |                                                       |
| 2.1.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                 | Библиотекарь                                              | 16 000,0                                              |
| 3. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» |                                 |                                                           |                                                       |
| 3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                                                           |                                                       |
| 3.1.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1-й квалификационный<br>уровень | Калькулятор, кассир, мойщик посуды,<br>помощник повара,   | 14 300,0                                              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |
| 3.2.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1-й квалификационный уровень | Агент коммерческий, агент торговый, администратор, аукционист, диспетчер, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, оператор диспетчерской службы, повар, специалист паспортно-визовой работы, техник-лаборант, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник-программист, техник-технолог, товаровед, художник | 15 000,0  |
| 3.2.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2-й квалификационный уровень | Повар 4 разряда                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 15 500,0  |
| 3.2.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3-й квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф-повар),                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 16 500,0  |
| 3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |
| 3.3.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1-й квалификационный уровень | Документовед                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 17 500,0  |
| 3.3.4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 4-й квалификационный уровень | Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»                                                                                                                                                                                                                                                | 18 200,0  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                              | Ведущий программист                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |
| 4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей рабочих, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»                                                                                                            |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |
| 4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |
| 4.1.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, уборщик территорий,                                       | 14 000,0  |
| 4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |
| 4.2.1.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1-й квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.                                                                                                                        | 15 500,00 |
| 5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |
| 6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере физической                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |

|                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                                                                                          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| культуры и спорта, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» |  |                                                                                          |          |
| 7. Должности руководителей, специалистов и служащих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами                                                                                                                               |  |                                                                                          |          |
| 7.1.1                                                                                                                                                                                                                                              |  | Специалист по охране труда, специалист по закупкам                                       | 17 500,0 |
| 7.1.3                                                                                                                                                                                                                                              |  | Специалист по охране труда I категории, системный                                        | 18 000,0 |
| 7.1.5                                                                                                                                                                                                                                              |  | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 25 500,0 |

## Приложение 2

### Размеры повышающих коэффициентов за работу в особых условиях

| № п/п | Основание назначения выплат за работу в особых условиях                                                     | Должности, по которым назначаются выплаты за работу в особых условиях                                                                                                                                                         |                          | % к ставке заработной платы |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
|       |                                                                                                             | Наименование профессионально-квалификационной группы                                                                                                                                                                          | Квалификационный уровень |                             |
| 1     | 2                                                                                                           | 3                                                                                                                                                                                                                             | 4                        | 5                           |
| 1     | Работа в коррекционных муниципальных организациях, реализующих образовательные программы общего образования | Руководитель, заместитель руководителя, советник директора по воспитанию и работе с детскими общественными объединениями                                                                                                      |                          | 5                           |
|       |                                                                                                             | Должности всех профессионально-квалификационных групп «Должности педагогических работников» (учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог-психолог, тьютор, педагог дополнительного образования) | 1-й - 5-й                | 5                           |

## Приложение 3

### Размер выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

| № п/п | Основание назначения выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных | Должности, по которым назначаются выплаты за работу в условиях, | % к ставке заработной платы |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|-------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------|

|   |                                               | отклоняющихся от<br>нормальных                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                               | Наименование профессий,<br>по которым предусмотрена<br>выплата |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 1 | 2                                             | 3                                                              | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 1 | Сверхурочная работа                           | Сторож                                                         | за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|   | Работа в ночное время                         | Сторож                                                         | с 22 часов до 6 часов составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (ст. 154 ТК РФ).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|   | Работа в выходные и нерабочие праздничные дни | Сторож                                                         | работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени (ст. 153 ТК РФ). |

#### Приложение 4

#### Размер надбавки за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом

|  |                                                                                                                       |                                  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|  | Перечень работ, не входящую в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом | % к окладу (должностному окладу) |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|

|    |                                                                                                                                |   |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1. | выполнение работ по сопровождению функционирования официального сайта учреждения                                               | 5 |
| 2. | выполнение работ по ведению Госпабликов                                                                                        | 5 |
| 3. | выполнение работ по ведению сайта Питание РФ                                                                                   | 5 |
| 4. | работа с сайтом «Дневник.Ру»                                                                                                   | 5 |
| 5. | ведение документации и отчетности по вопросам организации горячего бесплатного питания учащихся                                | 5 |
| 6. | ведение работы по осуществлению первичного воинского учета обучающихся                                                         | 5 |
| 7. | организация работы в следственных изоляторах, центрах временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей, больницах | 5 |
| 8. | сопровождение обучающихся при перевозке школьников                                                                             | 5 |
| 9. | заведование электрохозяйством                                                                                                  | 5 |





